



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
MALİYE BAKANLIĞI
GELİR VE VERGİ DAİRESİ MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : GVD.0.00-310/04-24/E.16615
Konu : Personele Verilen İaşe (Yemek)
Menfaatlerinin Vergilendirilmesinde
Uyulacak Esaslar Hk.

30 Eylül 2024

DAĞITIM YERLERİNE

GENELGE NO:M.M 125/2024

Ödemeye aracılık eden kurumlar ile iş yerleri arasında sözleşme imzalayarak işyeri personeli adına dijital hesap oluşturdukları, personelin bu dijital hesapları kullanarak işbu ödemeye aracılık eden kurumlar ile anlaşmalı iş yerlerinden mal ve hizmet aldıkları tespiti yapılmıştır. Bu kapsamda olan personelin marketlerden , mesai saatleri dışında günlük harcanabilir sınırı olmadan, dilediği mal ve hizmeti alacak şekilde dijital hesap oluşturulması niteliği gereği işveren hesaplarında iaşe gideri olarak değil ek menfaat olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. Personele İAŞE verilmesi, yasalarımızca kabul edilen gider olarak sayılmıştır. Amaç işlerin aksamaması, çalışma kaybı yaşanmaması, hizmet ve üretimin sürekliliğinin sağlanması, hizmetlinin mesai saatleri içinde yemek problemi yaşamaması olarak sayılabilir. Mesai saatleri içinde sadece personelin faydalanacağı şekilde yemek sağlanması ve işverenin bu harcamayı iaşe gideri olarak indirebilmesi imkanı yasalarla verilmiştir.

24/1982 Sayılı Gelir Vergisi Yasasının 4(1)(c) maddesi ücret sayılan halleri düzenlemektedir. Bu madde, hizmetlilere sağlanan para ile temsil edilen her türlü menfaatin ücret sayılacağını açıklamıştır. Aynı yasanın safi kazancın saptanmasında indirilebilecek giderler yan başlıklı 7. Maddesinin (1) (e) bendi "İşveren tarafından hizmetlilere ve işçilere işyerinde verilen yiyecek ve giyecek giderleri ile tedavi ve ilaç giderleri ve yürürlükteki yasaların öngördüğü fonlara ödenen sosyal güvenlik giderleri" hükmü ile işletmelerin işyerlerinde hizmetlilere vereceği yemeklerin iaşe gideri sayılacağı kurala bağlanmıştır.

Değiştirilmiş ve birleştirilmiş şekilleriyle 27/1977 sayılı Vergi Usul Yasası'nın 9(3), 41/1976 sayılı Kurumlar Vergisi Yasası'nın 16 ve 17. maddeleri ve 24/1982 sayılı Gelir Vergisi Yasası'nın 58. madde kuralları saklı kalmak koşuluyla aşağıda belirtilen esas ve koşullara uygun olarak hizmetlilere sağlanan iaşe menfaatleri ücret kavramı dahilinde herhangi bir ek menfaat olarak hesap edilemez ve yararlandıkları menfaatten dolayı vergilendirmeye tabi tutulmazlar, işletme tarafından iaşe gideri olarak matrahtan indirimi kabul edilebilir.

- a) Sağlanan iaşe menfaatinin sadece görev saatinde kullanılacak şekilde hizmetliye sağlanması gerekir. Görev saati dışında menfaat sağlanabilecek uygulamalar hizmetlinin ek menfaati sayılacaktır
- b) Sağlanan iaşe menfaati işyerinin mutfağında yapılabileceği gibi catering firmalarından sağlanabilir.

Not: 93/2007 sayılı Elektronik İmza Yasası'nın 6.maddesi gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: F7C592D8-DC8A-4FDE-8718-3FAF101D8CA0

Doğrulama Adresi: <https://e devlet.gov.ct.tr/kktc-dogrulama-ebys>

Kızılay Sok. 4/B Yeni şehir Lefkoşa

Telefon: 2288143 / 2290720 / 2290721 Fax: 2288704 / 2288151

vergi.gov.ct.tr

Bilgi için:Fehime ABBASOĞLU

Arşiv Memuru

- c) Genel olarak işçinin hizmetlinin görev ifa ettiği yere ulaştırılması veya işyerine ait yerde hizmetliye sunulması gerekmektedir.
- ç) Hizmetliye sağlanan işe menfaatinden kendisinden başka kimsenin yararlanamayacak şekilde tedbir alınması gerekmektedir.
- d) Hizmetliye sağlanacak işe menfaati para veya para yerine geçen enstrümanlar olarak değil doğrudan yemek olarak verilmesi, para, para yerine geçen menfaat olarak verilmemesi.
- e) İşyeri dışında, başka ilçelerde görevlendirilen hizmetliye yasal ölçülerde harcırah ve yolluk verilmesi ve harcamaların belgelenmesinin sağlanması gerekmektedir. Bu harcamalar Harcırah ve Yolluk Giderleri olarak vergi matrahından düşebilir.
- f) İşverenler hizmetlilerine sağlayacakları işe menfaatini lokantalardan veya catering hizmeti veren firmalar ile sözleşme yaparak sağlayabilir. Hizmetli sayısına göre makul ölçülerde İşe Gideri matrahtan indirim yapılabilir.

Yukarda belirtilen hususlar dahilinde işverenlerin hizmetlilere sağladığı işe menfaatlerinin esas ve kriterleri belirtilmiştir. Belirtilen esaslar dışında, hizmetlilere sağlanacak menfaatler hizmetliye sağlanan ek menfaat olarak değerlendirilip Paye beyanlarında gösterilmesi yasa gereğidir. İşverenlerin ve hizmetlilerin mağduriyet yaşamaması için gerekli hassasiyetin ve tedbirlerin alınmasını rica olunur.

22.02.2017 tarihinde Dairemizce yayınlanan Genelge No Ö.K 07/2017 Personele verilen işe (yemek) menfaatlerinin vergilendirilmesinde uygulanacak yöntem hk. genelge bu genelge ile yürürlükten kalkar.

 e-imzalıdır

Sümer KIZILDERE
Gelir ve Vergi Dairesi Müdürü

Dağıtım:

Gereği:

Tüm Muhasip ve Murakıplara

Bilgi:

Sayın Salih Savaş KOÇAK

Sayın Tarık Güven EMİROĞLU

Sayın Kemal KURTOĞLU

Sayın Bediz KONUKLU

Sayın Veli ESENDAĞLI

Gelir ve Vergi Dairesi, Gazimağusa Şubesi

Gelir ve Vergi Dairesi, Girne Şubesi

Gelir ve Vergi Dairesi, Güzelyurt Şubesi

Gelir ve Vergi Dairesi, İskele Şubesi

Not: 93/2007 sayılı Elektronik İmza Yasası'nın 6.maddesi gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: F7C592D8-DC8A-4FDE-8718-3FAF101D8CA0

Doğrulama Adresi: <https://e devlet.gov.ct.tr/kktc-dogrulama-ebys>

Kızılay Sok. 4/B Yeni ehir Lefko a

Telefon: 2288143 / 2290720 / 2290721 Fax: 2288704 / 2288151

vergi.gov.ct.tr

Bilgi için: Fehime ABBASO LU

Ar iv Memuru